

РЕВЕРС ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА И ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ФОРМИРОВАНИЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ РЕГИОНА

Никитенкова Мария Александровна
доктор экономических наук, ИСК РАН

**Международная научно-практическая конференция
“Россия и Донбасс: перспективы сотрудничества и интеграции”.**

Институт мировых цивилизаций, Институт научной информации
по общественным наукам Российской академии наук (ИНИОН РАН),
Донецкая академия управления и государственной службы при Главе ДНР,
Институт экономических исследований (г. Донецк), Советский фонд мира,
Евразийский информационно-аналитический консорциум.

28 июня 2022 года

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА



ФАКТОРЫ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ РЕГИОНА



СЕМЬ КЛЮЧЕВЫХ НАПРАВЛЕНИЙ УЧАСТИЯ РЕГИОНА В МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ И ГЛОБАЛЬНОЙ КОНКУРЕНЦИИ

Рынки (с точки зрения размера и экономических параметров)

Государственные, частные и общественные институты

Человеческий капитал

Инновации и информация

Природные ресурсы (в том числе в фокусе устойчивого развития)

Реальный капитал

Финансы

МОДЕРНИЗАЦИЯ РЕГИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Во-первых, необходимо поднимать качество образования на всех уровнях внутри региона, ведь невозможность получить образование требуемого качества будет способствовать одаренных молодых людей выбирать для продолжения образовательной траектории другие регионы.

Во-вторых, целесообразно разработать на уровне региона программу по выявлению и поддержке необходимого кадрового потенциала.

В-третьих, рассмотреть механизм, нацеленный на реализацию «реверса человеческого капитала»

Комплексные процессы:

- мониторинг рынка труда оценка прогнозирование потребности работодателей
- формирование оригинально заказанной подготовки кадров в отраслевом и профессионально-квалификационном разрезе
- развитие содержания дополнительного образования сообразно выявленному запросу региона
- своевременную модернизацию технологий обучения специальных кадров для работы в этой области и проведение сопровождающего образовательного процесса
- распределение регионального кадрового потенциала содействия трудоустройству местного населения через специальные социальные меры,
- формирование внутрифирменной подготовки переподготовки молодых кадров и специалистов на месте
- содействие внутрирегиональной трудовой мобильности.

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ: НАПРАВЛЕНИЯ МОДЕРНИЗАЦИИ

1

Развитие
внутрифирменной
системы
профессиональной
переподготовки

2

Содействие труду и
профессиональной
карьере
выпускников ВУЗов

3

Разработка
региональной
нормативной базы
для вовлечения
выпускников

А) В научно-
инновационный
сферу развития

Б) В систему
целевой
контрактной
подготовки и
переподготовки
кадров

ВЫВОДЫ:

Для развития компетенций для реверса человеческого капитала и цифровых технологий в формирование конкурентоспособности региона необходима обновление инфраструктуры, которая должна включать три направления, которые возможно осуществить на основе цифровых решений (на цифровой платформе, объединяющей все информационные системы в этой сфере):

- **направление, занимающееся мониторингом текущих и перспективных запросов от работодателей** (включающее центры изучения рынка труда и анализа квалификационных требований работодателей)
 1. содействовать обновлений региональных составляющих профессиональных стандартов и квалификационных требований работодателей в регионе.
 2. содействовать привлечению кадрового капитала из других регионов.
- **направление по развитию содержания профессионального образования подготовки кадров, а также разработку методик и технологий обучения для инфраструктурных объектов** (организации, занимающиеся развитием содержания образования, а также методик и технологий обучения).
- **направление по трудоустройству людей, ищущих работу в регионе** (в этот контур системы включены кадровые агентства, центр экспресс-обслуживания населения, службы занятости, биржи труда (молодёжные, студенческие, военные)).

Предложение:

Обеспечить подготовку и проведение конкурсов и проектов в научно-исследовательской среде республик Донбасса по развитию интеграции с субъектами РФ с привлечением из образовательных организаций, научных и других учреждений учёных, в т.ч. молодых, опытных специалистов. Предоставить победителям конкурсов возможности реализации проектов при поддержке Агентства стратегических инициатив.

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ

Никитенкова Мария Александровна

доктор экономических наук, ИСК РАН

maria.nikitenkova@mail.ru

+7(985) 769-31-59

