



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Научное объединение "Economics" предлагает всем желающим опубликовать свою статью в научном журнале **"Крымский экономический вестник"**.

Журнал предназначен для публикации научных статей студентов, аспирантов, соискателей, молодых ученых, преподавателей, научных работников и практиков.

Публикация статей осуществляется в рамках всей отрасли экономической науки.

О журнале:

Наименование: Научный журнал "Крымский экономический вестник"

График выхода: 6 раз в год

Языки: украинский, русский и английский

ISSN: 2306-0115

Свидетельство о регистрации: КВ №19415-9215Р от 25 октября 2012 г.

Полное библиографическое описание всех статей журнала представлено в РИНЦ на elibrary.ru
Научный журнал в перечень научных специализированных изданий Украины не входит. Статьи, опубликованные в нашем научном журнале, учитываются МОН Украины как апробация материалов диссертации.

Для публикации в научном журнале **до 10 октября (включительно)** Вам необходимо выполнить следующие действия:

1. Заполнить [регистрационную форму автора](#)
2. Оформить статью согласно [правилам оформления](#) и прислать для публикации на электронный адрес организации: journal@economics.crimea.ua
3. Отправить отсканированную (сфотографированную) квитанцию об оплате [публикационного взноса](#)

После получения материалов, если статья успешно прошла рецензирование, Оргкомитет в течение 2 - 3 дней отправляет на адрес участника письмо - «Подтверждение получения материалов».

Просьба связаться с Оргкомитетом в случае неполучения подтверждения.

Журнал обязательно будет опубликован как на сайте научного объединения "Economics", так и в печатном виде.

Рассылка (заказным письмом) всем авторам будет осуществлена **7 ноября 2014 года**.

БУДЕМ РАДЫ ВИДЕТЬ ВАС В ЧИСЛЕ АВТОРОВ НАШЕГО ЖУРНАЛА!

п-т Победы, 109-А, г. Симферополь
Web: www.economics.crimea.ua
E-mail: journal@economics.crimea.ua
Tel: +38 (066) 789 81 25

Стоимость публикационного взноса одной страницы составляет:

- 14 гривен (Украина)
- 3 доллара США (страны СНГ)

Оплатить участие в конференции можно путем зачисления денежных средств на банковский счет члена Оргкомитета:

Реквизиты для оплаты:

Название банка: ПАО "УкрСиббанк"

МФО банка: 351005

Текущий счет получателя: 26252008467908

ИНН получателя: 3255300362

Ф.И.О. получателя: Петрова Оксана Васильевна

Назначение платежа: Пополнение карточного счета № 26252008467908 Петровой О.В. от Ф.И.О. участника.

Осуществить оплату за публикацию статьи участникам из стран СНГ, можно **только** воспользовавшись системами денежных переводов: [Western Union](#), [Contact](#) или [Unistream](#).
Получатель: **Петрова Оксана Васильевна**,
страна: **Украина**.

Правила оформления статьи:

Объем - от 8 до 20 страниц включительно.

В статье должны содержаться такие элементы:

- актуальность статьи;
- постановка проблемы;
- формулирование целей статьи (постановка задачи);
- изложение основного материала;
- выводы, сделанные в результате исследования.

Оргкомитетом принимаются материалы, сохраненные в формате Microsoft Word (*.doc или *.docx)

Название файла должно быть подписано согласно Ф.И.О. автора (например: Иванов Д.Т.)

Ответственность за содержимое материала несет автор.

Статьи не подлежат дополнительному редактированию, поэтому они должны быть проверены перед отправкой Оргкомитету.

При грубых нарушениях правил оформления, статья не публикуется.

Пример оформления статьи:

ІВАНОВ Д.О.

*доцент кафедри економіки та менеджменту,
Вінницький торгівельно-економічний інститут КНТЕУ*

ПРОБЛЕМИ В ФОРМУВАННІ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ

Анотація: Досліджено поняття кадрової політики та проаналізовано її сучасний стан і роль у розвитку України.

Анотация: Исследованы понятия кадровой политики и проанализированы ее современное состояние и роль в развитии Украины.

Summary: The basic notions of human resources policy are analyzed, its current state and role in the development of Ukraine.

Постановка проблеми. Визначальним фактором у формуванні кадрової політики є державна кадрова політика. Трансформаційні процеси, які відбуваються сьогодні в усіх сферах суспільного життя України, потреба в забезпеченні сталого розвитку, вимагають від українського суспільства і держави в цілому нових підходів та методів, щодо формування та розвитку кадрового потенціалу [1, с. 10].

Постановка завдання. На основі викладеного можна сформулювати завдання дослідження, яке полягає в

Виклад основного матеріалу дослідження.

Висновки з проведеного дослідження. З наведеного вище можна зробити наступні висновки.

Література:

1. Олуйко В. Кадри в регіоні України: становлення та розвиток : монографія / В. Олуйко, - К.: Наук. світ, 2001. – 221 с.